

## **Statement von Urs Steiner**

Geschäftsleiter Elektra Baselland EBL, Liestal

Eine Anstellung von Menschen mit einem Handicap ist oft mit Ängsten, falschen Vorstellungen und Vorurteilen behaftet. Unternehmen sollten diese Ängste beiseite legen und die Scheu einer Einstellung von einer behinderten Person verlieren.

Ein Mensch mit einem Handicap ist eine Persönlichkeit, welche Fähigkeiten und Talente besitzt. Wir stellen Personen nicht aufgrund ihrer Einschränkungen ein, sondern aufgrund ihrer Stärken.

Wir haben eine formulierte Unternehmenskultur und bekennen uns in unserem Leitbild dazu, was uns wichtig ist, wovon wir uns leiten lassen und wie wir miteinander umgehen.

Bei uns steht der Mensch im Zentrum. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in unserer Unternehmung das wichtigste Kapital. Somit gilt das Hauptaugenmerk der Vorgesetzten dem Menschen nach dem Motto: „Es gibt keine schlechten, nur schlecht geführte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

Ziel ist es die Fähigkeiten zu erkennen und zu fördern und so einerseits, die Aufgaben jeden Mitarbeiters in Richtung seiner Begabung zu verschieben, andererseits durch Schulung seine Neigungen allenfalls in Richtung neuer Aufgaben zu entwickeln. Auch durchschnittliche Mitarbeiter können so zu aussergewöhnlichen Leistungen geführt werden.

Wir nehmen uns beim Wort und haben auch unsere Infrastruktur den Gegebenheiten angepasst. Wir beschäftigen seit vielen Jahren auch Menschen mit einem Handicap und haben damit auch positive Erfahrungen gemacht, da wir unser Wertesystem vorleben und durch entsprechendes Handeln der Vorgesetzten den Leitsatz vermitteln: „Verlange nichts von anderen, was du nicht selbst zu erledigen bereit bist.“